



MANDATO
2015-2019

UNIVERSIDADE KATYAVALA BWILA
PLANO DE ACÇÃO 2017



Benguela e Kuanza-Sul, Abril de 2017

ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO.....	3
I. Área Académica e Vida Estudantil.....	4
II. Área Científica e Pós-Graduação.....	5
III. Área da Extensão e Cooperação.....	7
IV. Área da Administração e Gestão.....	10
2. CONCLUSÃO.....	13

1. INTRODUÇÃO

O Plano de Acção da Universidade Katiavala Bwila (UKB) é o documento onde se encontram consolidados todas as acções a serem realizadas durante o ano de 2017. É um documento de extrema importância para o funcionamento da instituição, tão fundamental para um bom planeamento estratégico, como medida de correcção dos constrangimentos e para a sua prevenção.

I. ÁREA ACADÉMICA E VIDA ESTUDANTIL

EIXO ESTRATEGICO: Aumento da qualidade dos graduados e da eficiência académica.

OBJECTIVO ESPECIFICO: Melhorar a qualidade dos graduados através da eficiência académica.

	ACTIVIDADES	RESULTADOS ESPERADO: METAS	INDICADOR CHAVE DE DESEMPENHO	LOCAL DE IMPLEMENTAÇÃO	RESPONSÁVEL PELA ACTIVIDADE	INCIDÊNCIA DOS RESULTADOS ESPERADOS SOBRE Os TRIMESTRE DO ANO			
						I	II	III	IV
1	Realização de encontros metodológicos em cada DEI	Realização de pelo menos 4 encontros metodológicos em cada DEI.	Número de encontros Porcentagem de participantes	U.O	VRAAVE VDAA CHEFES DOS DEI				
2	Participação em cursos de agregação pedagógica durante o ano.	Participação em pelo menos 1 curso de agregação pedagógica durante o ano.	Número de encontros Porcentagem de participantes	U.O	VRAAVE VDAA CHEFES DOS DEI				
3	Realização de Workshp por semestre em cada DEI.	Realização de pelo menos 1 Workshop sobre a importância dos métodos activos no PEA por semestre em cada DEI.	Material de suporte do Workhsop. Número de docentes participantes.	U.O	VRAAVE VDAA CHEFES DOS DEI				
4	Revisão dos programas das disciplinas.	Revisão de 100% de programas de cada curso.	% de programas revistos	U.O	VRAAVE VDAA				
5	Actualização dos programas das disciplinas	Actualização de 100% dos programas das disciplinas.	% de programas actualizados	U.O	VRAAVE VDAA CHEFES DOS DEI				

II. ÁREA CIENTÍFICA E PÓS-GRADUAÇÃO.

EIXO ESTRATEGICO: O impacto da investigação científica e pós-graduação sobre o sistema económico e social da Região Académica.

OBJECTIVO ESPECIFICO: Incrementar os resultados da Investigação Científica, Inovação e Desenvolvimento Tecnológico de impacto económico e social.

ACTIVIDADES	RESULTADOS ESPERADO: METAS	INDICADOR CHAVE DE DESEMPENHO	LOCAL DE IMPLEMENTAÇÃO	RESPONSÁVEL PELA ACTIVIDADE	INCIDÊNCIA DOS RESULTADOS ESPERADOS SOBRE Os TRIMESTRE DO ANO			
					I	II	III	IV
6 Elaboração e implementação de projectos de investigação científica e de inovação e desenvolvimento tecnológico	Pelo menos 2 projecto de investigação Pelo menos 1 projecto de IDT	Nº de projecto aprovado pelo CC; Nº de projectos em implementação; Nº de projectos com investigação concluída.	U.O	DSICPG VDAC DEI				
7 Criação de centros de investigação (preparação de projectos para submeter ao MES)	Pelo menos 4projectos submetido ao MES	Projectos elaborados; Nº de projectos submetidos.	U.O	DSICPG VDAC				
8 Incremento da produção científica	Publicação de pelo menos 2 livro e 3 artigos por DEI/Curso	Nº de livros publicados; Nº de livros em publicação; Nº de manuais publicados; Nº de Manuais em publicação; Nº de artigos publicados; Nº de artigos em publicação.	U.O	DSICPG GICD VDAC DEI				

EIXO ESTRATEGICO: O impacto da investigação científica e pós-graduação sobre o sistema económico e social da Região Académica.									
OBJECTIVO ESPECIFICO: Aumentar a qualificação do corpo docente por via dos cursos de pós-graduação e da agregação pedagógica.									
ACTIVIDADES		RESULTADOS ESPERADO: METAS	INDICADOR CHAVE DE DESEMPENHO	LOCAL DE IMPLEMENTAÇÃO	RESPONSÁVEL PELA ACTIVIDADE	INCIDÊNCIA DOS RESULTADOS ESPERADOS SOBRE Os TRIMESTRE DO ANO			
						I	II	III	IV
9	Organização, realização e implementação de eventos científicos	Pelo menos 6 eventos científicos em cada U.O.	Nº de eventos científicos realizados	Reitoria U.O	DSICPG U.O				
10	Elaborar projectos de criação de novos cursos de pós-graduação de acordo o PDI e submeter ao MES	Pelo menos 3 novos cursos a serem criados	Projectos elaborados e aprovados pelo CC; Nº de projectos submetidos ao MÊS	U.O	DSICPG VDAC U.O				
11	Elaborar estratégias de formação pós-graduada de acordo as necessidades formativas por disciplinas (nucleares)	Pelo menos 1 propostas de estratégias por UO; Estratégia formativa a adoptar pela UKB.	Relatórios de diagnóstico com propostas de estratégias	U.O Reitoria	VDAC DEI				
12	Realizar cursos de agregação pedagógica para docentes da UKB	Implementar pelo menos 1 curso de agregação pedagógica	Projectos de cursos aprovados pelo CC; Relatório de implementação do curso; Material de apoio editado e/ou por editar.	Reitoria U.O	ISCED-Benguela ISCED-CS				

III. ÁREA DE EXTENSÃO E COOPERAÇÃO

EIXO ESTRATEGICO: Promover através da colaboração com as instituições nacionais e de outros países, o desenvolvimento integral da universidade/ Assegurar uma relação de colaboração institucional permanente com as Autoridades Locais

OBJECTIVO ESPECIFICO: Dinamizar durante o ano de 2017 acções com instituições congéneres nacionais, internacionais e empresas.

ACTIVIDADES	RESULTADOS ESPERADO: METAS	INDICADOR CHAVE DE DESEMPENHO	LOCAL DE IMPLEMENTAÇÃO	RESPONSÁVEL PELA ACTIVIDADE	INCIDÊNCIA DOS RESULTADOS ESPERADOS SOBRE Os TRIMESTRE DO ANO			
					I	II	III	IV
13 Elaboração de estratégias de cooperação para implementação de projectos, programas com as universidades nacionais, estrangeiras e empresas com as quais a UKB tem protocolo assinado.	Pelo menos dez estratégias de cooperação elaboradas com as instituições nacionais, estrangeiras e empresas. Pelo menos uma parceria estratégica assinada e mais duas negociadas para a abertura de: a) curso de pós-graduação; b) Licenciaturas; c) Projectos de investigação em Saúde; d) Projectos de investigação em apicultura;c) Projectos de investigação em Saúde; e) Projecto para aquisição de equipamentos de laboratórios.	Número de relatórios produzidos; Estratégias elaboradas Percentagem de protocolos homologados pelo MÊS Programas dos cursos elaborados e aprovados. Percentagem de projectos autorizados Percentagem de equipamento adquiridos	UKB Reitoria FMUKB Hospital Vall- Barcelona, Espanha D´Hebron Hospital De La Paz -Cubal	VREC DGCII Decanos Directora Ch. Dptº				
14 Elaboração de estratégia para colaborar com o governo provincial/administrações municipais/direcções ou delegações provinciais.	Estratégia de colaboração elaboradas	Percentagem de colaboradores envolvidos	Reitoria U.O	Reitor VR Decanos CDEI Docentes DSCR				

OBJECTIVO ESPECIFICO: Implementar até final de 2017 projectos de mobilidade docente estudantes e funcionários.

ACTIVIDADES	RESULTADOS ESPERADO: METAS	INDICADOR CHAVE DE DESEMPENHO	LOCAL DE IMPLEMENTAÇÃO	RESPONSÁVEL PELA ACTIVIDADE	INCIDÊNCIA DOS RESULTADOS ESPERADOS SOBRE Os TRIMESTRE DO ANO			
					I	II	III	IV
15 Elaboração de estratégia de cooperação com universidades parceiras para mobilidade docente;	Ter pelo menos 2 % dos docentes em mobilidade	Percentagem de docentes em mobilidade	UKB	VREC VRAG DGCII Chefe de II Decanos Responsáveis de EC nas U.O Chefes dos DEI				
16 Elaboração de estratégia de cooperação com universidades parceiras para mobilidade de estudantes;	Ter pelo menos 1 % dos estudantes em mobilidade	Percentagem de estudantes em mobilidade	UKB	VREC VRAG DGCII Chefe de II Decanos Responsáveis de EC nas U.O Chefes dos DEI				
17 Elaborar estratégias de parceria para implementação de mobilidade para funcionários não docentes.	Ter pelo menos 1% dos funcionários em mobilidade	Percentagem de funcionários em mobilidade	UKB	VREC VRAG DGCII Chefe de II Decanos Responsáveis de EC nas U.O Chefes dos DEI				

OBJECTIVO ESPECIFICO: Captar recursos financeiros para desenvolvimento da instituição.

ACTIVIDADES	RESULTADOS ESPERADO: METAS	INDICADOR CHAVE DE DESEMPENHO	LOCAL DE IMPLEMENTAÇÃO	RESPONSÁVEL PELA ACTIVIDADE	INCIDÊNCIA DOS RESULTADOS ESPERADOS SOBRE Os TRIMESTRE DO ANO				
					I	II	III	IV	
18	Implementação de 5 cursos de extensão universitária por cada Unidade Orgânica.	Realização de pelo menos 90% dos cursos aprovados pelos conselhos científicos das UO Adesão de mais de 60% dos parceiros Satisfação no nível de bom e muito bom de mais de 75% dos participantes Incremento em cerca de 5 % de recursos próprios da instituição	Percentagem de cursos realizados Percentagem de parceiros formados Grau de satisfação dos formandos Percentagem de recursos financeiros arrecadados	Reitoria Unidades Orgânicas Departamento de Ensino e Investigação	VREC Decanos Vice-Decanos Chefes dos DEI Investigadores Docentes Estudantes				
19	Implementação de 2 projectos/programa de prestações de serviços à comunidade	Realização de pelo menos 90% de consultorias, assessorias e assistências Adesão de mais de 60% dos parceiros Satisfação no nível de bom e muito bom de mais de 75% dos participantes Incremento em cerca de 5 % de recursos próprios da instituição	Percentagem de consultorias assessorias e assistências Realizadas. Percentagem de parceiros formados Grau de satisfação dos formandos Percentagem de recursos arrecadados	Reitoria Unidades Orgânicas Departamento de Ensino e Investigação	VREC Decanos Vice-Decanos Chefes dos DEI Docentes Estudantes				

IV. ÁREA DE ADMINISTRAÇÃO E GESTÃO									
EIXO ESTRATEGICO: Implementar com eficácia e racionalidade a gestão proactiva de recursos humanos, financeiros e patrimoniais.									
OBJECTIVO ESPECIFICO: Melhorar a qualificação e competências dos funcionários e técnicos da universidade para atender às exigências da respectiva carreira.									
ACTIVIDADES	RESULTADOS ESPERADO: METAS	INDICADOR CHAVE DE DESEMPENHO	LOCAL DE IMPLEMENTAÇÃO	RESPONSÁVEL PELA ACTIVIDADE	INCIDÊNCIA DOS RESULTADOS ESPERADOS SOBRE Os TRIMESTRE DO ANO				
					I	II	III	IV	
20	Elaboração de plano de superação de formação/superação dos funcionários e pessoal técnico administrativo.	Envolver pelo menos 10% dos funcionários e técnicos em cursos de superação/formação	Porcentagem de funcionários e técnicos em cursos de superação/formação.	Reitoria e Unidades Orgânicas	VRAG, DSRH, Decanos, DAG				
21	Realização de cursos	Desenvolver no mínimo quatro cursos de superação/formação por ano.	Número de cursos de superação/formação desenvolvidos	Reitoria e as Unidades Orgânicas	VRAG, DSRH, Decanos, Chefes dos DAG e DSAGO				

OBJECTIVO ESPECIFICO: Reduzir as despesas variáveis na aplicação das receitas arrecadadas dando primazia os meios e serviços que melhorem as condições de trabalho e actividades da instituição.

ACTIVIDADES	RESULTADOS ESPERADO: METAS	INDICADOR CHAVE DE DESEMPENHO	LOCAL DE IMPLEMENTAÇÃO	RESPONSÁVEL PELA ACTIVIDADE	INCIDÊNCIA DOS RESULTADOS ESPERADOS SOBRE Os TRIMESTRE DO ANO			
					I	II	III	IV
22 Determinação dos meios e serviços prioritários	Reduzir as despesas variáveis em cerca de 30%	Percentagem de redução de despesas.	Reitoria e as Unidades Orgânicas	VRAG Decanos e DAG				

OBJECTIVO ESPECIFICO: Aumentar as receitas próprias da instituição através da implementação de vários serviços e projectos.

ACTIVIDADES	RESULTADOS ESPERADO: METAS	INDICADOR CHAVE DE DESEMPENHO	LOCAL DE IMPLEMENTAÇÃO	RESPONSÁVEL PELA ACTIVIDADE	INCIDÊNCIA DOS RESULTADOS ESPERADOS SOBRE Os TRIMESTRE DO ANO			
					I	II	III	IV
23 Prestação de serviços a comunidade através da extensão universitária.	Aumentar as receitas próprias em 10%	Percentagem do incremento das receitas próprias.	Reitoria e as Unidades Orgânicas	VRAG VREC DSAGO Decanos e DAG/U.O				
24 Melhoramento das taxas de recebimentos das propinas	Captar 100% das receitas próprias provenientes de propinas.	Percentagem das receitas próprias captadas.	Unidades Orgânicas	Decanos, Chefes dos DAG				

OBJECTIVO ESPECIFICO: Promover cultura de qualidade e melhoria contínua inspirada nas boas práticas de gestão obtendo resultados satisfatórios nas auditorias à instituição.

ACTIVIDADES	RESULTADOS ESPERADO: METAS	INDICADOR CHAVE DE DESEMPENHO	LOCAL DE IMPLEMENTAÇÃO	RESPONSÁVEL PELA ACTIVIDADE	INCIDÊNCIA DOS RESULTADOS ESPERADOS SOBRE Os TRIMESTRE DO ANO				
					I	II	III	IV	
25	Avaliação periódica dos docentes	Obter resultados da avaliação de desempenho pela maioria de docentes de bom ou muito bom.	Percentagem dos resultados da avaliação de desempenho dos docentes	Unidades Orgânicas	Chefes dos DAG, DEI e Decanos				
26	Avaliação periódica dos funcionários administrativos	Obter resultados da avaliação de desempenho pela maioria dos funcionários administrativos de bom ou muito bom.	Percentagem dos resultados da avaliação de desempenho dos funcionários administrativos	Reitoria e as Unidades Orgânicas	DSRH Decanos Chefes dos DAG				

OBJECTIVO ESPECIFICO: Monitorar a evolução do Plano de Desenvolvimento Institucional ajustando e adequando o crescimento da universidade aos novos contextos do país e da região.

ACTIVIDADES	RESULTADOS ESPERADO: METAS	INDICADOR CHAVE DE DESEMPENHO	LOCAL DE IMPLEMENTAÇÃO	RESPONSÁVEL PELA ACTIVIDADE	INCIDÊNCIA DOS RESULTADOS ESPERADOS SOBRE Os TRIMESTRE DO ANO				
					I	II	III	IV	
27	Acompanhamento da evolução do plano.	Atingir mais de 25% das metas previstas para o período.	Percentagem dos resultados das metas atingidas no período.	Reitoria e as Unidades Orgânicas	VRAG, DSAGO, DSRH Decanos e DAG				

OBJECTIVO ESPECIFICO: Cumprir anualmente com as diretrizes e tarefas emanadas do Órgão de Tutela contribuindo para o desenvolvimento do Ensino Superior.									
ACTIVIDADES	RESULTADOS ESPERADO: METAS	INDICADOR CHAVE DE DESEMPENHO	LOCAL DE IMPLEMENTAÇÃO	RESPONSÁVEL PELA ACTIVIDADE	INCIDÊNCIA DOS RESULTADOS ESPERADOS SOBRE Os TRIMESTRE DO ANO				
					I	II	III	IV	
28	Execução de tarefas emanadas pelo MES	Cumprimento a 100% das tarefas atribuídas pela Tutela.	Percentagem das tarefas cumpridas atribuídas pela Tutela.	Reitoria e as Unidades Orgânicas	VRAG, DSAGO, Decanos e DAG				

2. CONCLUSÃO

Com o Plano de Acção procuramos a melhor forma de separar as etapas de elaboração da execução das acções programadas para o período, procurando obter um estudo mais detalhado de todas as actividades necessárias para a UKB atingir os seus objectivos institucionais bem como na procura da melhoria contínua dos seus processos de gestão.

Benguela, 6 de Abril de 2017