



REPÚBLICA DE ANGOLA
MINISTÉRIO DO ENSINO SUPERIOR
UNIVERSIDADE KATYAVALA BWILA

MANDATO
2015-2019

**OBJECTIVOS E INDICADORES
INSTITUCIONAIS**



Benguela, Junho de 2016

Preâmbulo

O presente documento descreve os principais objectivos e indicadores de desempenho da Universidade Katyavala Bwila, sintetizando e harmonizando aqueles descritos no Plano de Desenvolvimento Institucional (CD¹, Dezembro de 2012), os definidos na Política da Qualidade (SGQ², Janeiro de 2014) os derivados dos eixos estratégicos definidos no Seminário sobre Objectivos Estratégicos da UKB (CDA³, Março de 2015).

Incidem sobre as seguintes áreas:

- I. Área Académica e Vida Estudantil
- II. Área Científica e Pós-graduação
- III. Área de Extensão e Cooperação
- IV. Área da Gestão e Cooperação

Os objectivos são apresentados e agrupados por áreas com numeração árabe e de modo sequenciado de 1-12 e podem ser alinhados com as diretrizes e tarefas do Subsistema do Ensino Superior emanadas pelo Departamento Ministerial de Tutela e derivadas do Plano Nacional de Desenvolvimento 2013-2017 do Plano nacional de Formação de Quadros e outros dispositivos. Esta última formulação é satisfeita pelo objectivo 12.

O presente documento serve de base para o planeamento das actividades institucionais prioritárias no mandato reitoral de 2015-2019, cujos resultados e indicadores devem ser reflectidos nos balanços e relatórios periódicos das Unidades Orgânicas, da Reitoria e da Universidade.

¹ CD, Conselho de Direcção

² SGQ, Sistema de Gestão da Qualidade

³ CDA, Conselho de Direcção Alargado

I. ÁREA ACADÉMICA E VIDA ESTUDANTIL

| Nº | Objectivos | Indicadores | Metas | Responsáveis | Prazo |
|----|---|--|---|----------------------------------|-------|
| 1 | Rever e actualizar os programas temáticos das disciplinas para aumentar a qualidade dos formandos | Percentagem de programas temáticos de disciplinas revistos e actualizados por curso | Rever e actualizar os programas temáticos de, pelo menos, 50% das disciplinas de cada curso | VRAAVE VDAA CHEFES DOS DEI | Anual |
| 2 | Diminuir as taxas de reprovação para melhorar a eficiência académica | Taxas de reprovação por disciplinas e por curso | Obter taxas de reprovação inferiores a 20% por disciplinas e por cursos | VRAAVE VDAA CHEFES DOS DEI | Anual |
| | | Percentagem de estudantes egressados concluem a formação no tempo previsto para duração do curso por cohorte | Conclusão do curso dentro do tempo previsto para formação por mais de 75% dos estudantes da cohorte | | |
| | | Percentagem de estudantes egressados por estudantes ingressados (cohorte) | Conclusão do curso por mais de 75% estudantes da mesma cohorte | | |

II. ÁREA CIENTÍFICA DE PÓS-GRADUAÇÃO

| Nº | Objectivos | Indicadores | Metas | Responsáveis | Prazo |
|----|--|---|--|--|-------|
| 3 | Aumentar a qualificação do corpo docente por via dos cursos de pós-graduação e da agregação pedagógica | Percentagem de Doutores | Atingir o valor de 10% de Doutores | VRACPG VDAC CHEFES DE DEI | Anual |
| | | Percentagem de Mestres | Atingir o valor de 20% de Mestres | | |
| | | Percentagem de Licenciados | Reduzir a percentagem de Licenciados para menos de 70% | | |
| | | Percentagem de docentes com o curso de agregação pedagógica actualizado | Formar mais de 35% de docentes em cursos de agregação pedagógica | | |
| 4 | Incrementar o impacto da investigação científica na universidade | Número de projectos de investigação concluídos no período | Concluir pelo menos dois projectos de investigação anuais por Unidade Orgânica | VRACPG VDAC CHEFES DOS DEI DOCENTES | Anual |
| | | Número de publicações no período | Obter pelo menos duas publicações anuais por Unidade Orgânica | | |

III. ÁREA DE EXTENSÃO E COOPERAÇÃO

| Nº | Objectivos | Indicadores | Metas | Responsáveis | Prazo |
|----|---|---|---|--|-------|
| 5 | Estabelecer relações proveitosas de cooperação com outras instituições para promover o desenvolvimento integral da universidade | Número de protocolos activos pelo total de protocolos assinados | Manter activos, pelo menos 10% dos protocolos assinados | VREC DECANOS DAS UO | Anual |
| | | Número de programas e projectos de cooperação em funcionamento | Ter pelo menos três programas ou projectos por ano em funcionamento | | |
| | | Número de docentes em mobilidade por ano | Ter pelo menos 6% dos docentes em mobilidade | | |
| | | Número de estudantes em mobilidade por ano | Ter pelo menos 1 % dos estudantes em mobilidade | | |
| | | Número de funcionários em mobilidade por ano | Ter pelo menos 3% dos funcionários em mobilidade | | |
| 6 | Realizar actividades de extensão para contribuir para o desenvolvimento da região | Número de projectos de formação realizados | Realizar pelo menos três acções de formação por Unidade Orgânica | VREC DECANOS DAS UO DOCENTES CHEFES DOS DEI | Anual |
| | | Número de projectos de consultoria efectuados | Realizar pelo menos duas acções de consultoria por Unidade Orgânica | | |
| | | Número de projectos de prestação de serviços executados | Realizar pelo menos três projectos de prestação de serviço por Unidade Orgânica | | |

IV. ÁREA DA ADMINISTRAÇÃO E GESTÃO

| Nº | Objectivos | Indicadores | Metas | Responsáveis | Prazo |
|----|---|--|--|---|------------|
| 7 | Melhorar a qualificação e competências dos funcionários e técnicos da universidade para atender às exigências da respectiva carreira | Percentagem de funcionários e técnicos em acções de superação/formação | Envolver pelo menos 10% dos funcionários e técnicos em acções de superação/formação | VRAG DRSH DECANOS CHEFES DOS DAG CHEFES DAS RRH | Anual |
| | | Número de acções de superação/formação desenvolvidas | Desenvolver no mínimo quatro acções de superação/formação por ano em cada Unidade Orgânica e na Reitoria | | |
| | | Tempo de formação por funcionário e técnico envolvido | Dedicar pelo menos 16 horas em acções de superação/formação por técnico e funcionário envolvido | | |
| 8 | Optimizar a utilização de recursos financeiros e patrimoniais através de uma gestão racional das receitas obtidas e sua aplicação na aquisição de meios e serviços que melhorem as condições de trabalho e actividades da instituição | Percentagem de redução de despesas | Reduzir as despesas em cerca de 30% | REITOR VRAG DSAGO DECANOS CHEFES DO DAG | Trimestral |
| | | Valor percentual de receitas aplicadas em acções de melhoria | Investir 30% dos valores disponíveis em acções de melhoria | | |
| 9 | Aumentar as receitas próprias da instituição através da implementação de projectos e da obtenção de doações e financiamentos para a melhoria das acções e actividades da universidade | Percentagem do incremento das receitas próprias | Aumentar as receitas próprias em 10% | DOCENTES CHEFES DOS DEI DECANOS VRAG REITOR | Anual |

| Nº | Objectivos | Indicadores | Metas | Responsáveis | Prazo |
|----|--|--|--|--|-----------|
| 10 | Promover uma cultura da qualidade e melhoria contínua inspirada nas boas práticas de gestão obtendo resultados satisfatórios nas auditorias à instituição | Resultados da avaliação de desempenho dos docentes | Obter resultados da avaliação de desempenho pela maioria de docentes de bom ou muito bom | SGQ DECANOS CHEFES DE DEI DOCENTES ESTUDANTES FUNCIONÁRIOS ADMINISTRATIVOS | Semestral |
| | | Resultados do inquérito de satisfação dos estudantes | Obter resultados da avaliação de satisfação positivos pela maioria de estudantes | | |
| | | Melhoria dos indicadores de gestão dos processos internos da instituição | Obter resultados positivos para a maioria dos processos de gestão | | |
| 11 | Monitorar a evolução do Plano de Desenvolvimento Institucional ajustando e adequando o crescimento da universidade aos novos contextos do país e da região | Número e percentagem de metas atingidas no período | Atingir mais de 25% das metas previstas para o período | REITOR VICE-REITORES DECANOS VICE-DECANOS | Bienal |
| 12 | Cumprir anualmente com as diretrizes e tarefas emanadas do Órgão de Tutela contribuindo para o desenvolvimento do Ensino Superior | Número e percentagem das tarefas cumpridas (concluídas) | Concluir mais de 50% das diretrizes e tarefas atribuídas pela Tutela | REITOR VICE-REITORES DECANOS VICE-DECANOS TITULARES DE CARGOS DE DIRECÇÃO E CHEFIA | Anual |